

210. Åbent punkt - Resultater gennem forenkling og tillid - Sag nr. 12/107028

Sagsprocedure

Økonomiudvalget – byrådet

Hovedindstilling

Borgmester Søren Kjærsgaard indstiller at:

1. Byrådet godkender "resultater gennem forenkling og tillid"
2. Byrådet får en status i juni måned 2013

Formål

Byrådet skal træffe beslutning om at igangsætte "Resultater gennem forenkling og tillid".

Sagsbeskrivelse af hovedindstilling

Byrådet besluttede i maj 2010 vision "Der er noget vi skal og der er noget vi vil". Vi er kommet langt, men der er stadig udfordringer at tage fat på. Blandt disse at få sat fokus på forenkling og tillid.

Vi formulerede i visionen blandt andet, at "... Det er kommunens kompetente medarbejdere og ledere på alle niveauer, der er nøglen til den gode service. Den leveres bedst, når man føler medejerskab og arbejdsglæde. Derfor skal kommunens medarbejdere have indflydelse, medansvar og fagligt råderum i det daglige arbejde. Og vi skal løbende involvere medarbejderne i udviklingen af kommunens virke og aktiviteter" (Vision, maj 2010).

Vi understregede også, at "... Vi vil ikke lade os begrænse af, hvordan tingene plejer at være, men fokusere på udviklingsmuligheder. Vi vil være åbne over for at gøre tingene på andre måder. Vi vil give plads til nytænkning, udvikling og iværksætter i samspil med borgere og omverden" (Vision, maj 2010).

Byrådet vil derfor, som led i kommunernes aftale med regeringen om bedre ressourceudnyttelse og modernisering, sætte ind mod unødigt kontrol og bureaukrati. Vi ønsker at gøre tingene både smidigere og billigere til gavn for alle. Samtidig vil vi styrke tillid og samarbejde på de kommunale arbejdspladser gennem en ny og aktiv personalepolitik.

Vi tager derfor initiativ til "Resultater gennem forenkling og tillid".

Formålet er organisations- og forvaltningskultur med fokus på forenkling, afbureaukratisering, tillid og innovation. For kommunens medarbejdere skal det

skabe øget arbejdsglæde og trivsel. For borgerne skal det betyde bedre borgerbetjening.

Politisk bliver Økonomiudvalget omdrejningspunkt for den forandring, vi vil skabe.

Processen tilrettelægges blandt andet med afsæt i de gode erfaringer fra Frivillighedseksperimentariet, hvor en åben og nysgerrig tilgang har ført til et godt resultat.

Der er derfor lagt op til to spor:

- *Et organisationsspor:*

Hen over foråret 2013 bidrager alle arbejdspladser i Holbæk Kommune til at skabe fortællinger om "Holbæk Kommune, vores arbejdsplads". En fælles personale dag i maj måned bliver en vigtig milepæl. Udover at bidrage til trivsel og sammenhængskraft bliver fortællingerne et vigtigt input til en ny og aktiv personalepolitik. Den skal udvikles i dialog med ledere og medarbejdere, og den kommer til beslutning i Økonomiudvalg og byråd i efteråret 2013.

- *Et innovationsspor:*

I starten af 2013 besøger Økonomiudvalget andre kommuner, der har sat forenkling og tillid på dagsordenen. I januar og februar 2013 inviterer vi forskere, praktikere og kommunalpolitikere fra andre kommuner med ny viden og erfaringer til at inspirere os: Hvordan kan vi skabe en forenklingsskultur, hvor vi gør tingene både smidigere og billigere til gavn for alle?

Hvor kan innovation og nytænkning bidrage?

Hvordan kan vi frigøre de ressourcer, der er hos borgerne og medarbejderne til at skabe mere og bedre velfærd for pengene?

Herefter drøfter og beslutter Økonomiudvalget de næste skridt.

Byrådets beslutning om "Resultater gennem forenkling og tillid" peger dermed også frem mod næste byrådsperiode fra 2014 og frem – f.eks. med politisk projektudvalg om Medborgerskab og Innovation.

I juni måned 2013 får byrådet en samlet status på begge spor med foreløbige erfaringer og resultater.

Beslutning i Økonomiudvalget den 28-11-2012

Indstilles godkendt

Beslutning i Byrådet den 05-12-2012

Fraværende: Bjarne Birk Hansen , Amalie Pedersen, Jørn Christensen

Godkendt.